

17. Policy för agerande vid oegentligheter

Hjert-Lungfonden

Beslutad av styrelsen 2026-03-27

Dokumentägare: Generalsekreterare

Dokumentansvarig: HR-chef

Innehåll

1	Allmänt	1
1.1	Syfte.....	1
1.2	Policyns giltighetstid.....	1
2	Definitioner.....	1
3	Rapportering av oegentligheter	2
4	Skydd mot repressalier	2
5	Information till styrelsen	2
6	Procedurer för överklagan.....	2

1 Allmänt

Hjärt-Lungfonden ska genom ett strukturerat och förebyggande arbete, tydliga rapporteringsvägar och ett starkt skydd för rapporterande personer motverka oegentligheter. Policyn är ett komplement till Hjärt-Lungfondens Uppförandekod och andra styrande dokument inom intern kontroll och etik.

Det finns en separat Forskningspolicy som beskriver hanteringen av misstankar om oegentligheter inom forskningen.

2 Syfte

Policyn syftar till att:

- förebygga, upptäcka och hantera oegentligheter och missförhållanden,
- skydda visselblåsare och andra berörda,
- reglera processerna för intern och extern rapportering,
- säkerställa att organisationen lever upp till gällande lagstiftning och Giva Sveriges riktlinjer.

Policyn gäller för anställda, styrelseledamöter, konsulter och andra som agerar för Hjärt-Lungfondens räkning.

2.1 Policyns giltighetstid

Policy agerande vid oegentligheter fastställs årligen av styrelsen och gäller från beslutsdagen tills vidare.

3 Definitioner

Denna policy avser hantering av allvarliga oegentligheter och missförhållanden enligt visselblåsarlagen. Övriga synpunkter och frågor som rör verksamhetens utformning eller kommunikation hanteras i andra former, enligt Hjärt-Lungfondens rutiner för klagomålshantering och intressentdialoger.

Oegentlighet: Handling som bryter mot lag, interna styrdokument eller som riskerar att skada organisationens förtroende, varumärke eller resurser.

Missförhållande: Allvarlig risk för liv, hälsa, säkerhet, miljö, diskriminering eller korruption.

Visselblåsare: En person som rapporterar en oegentlighet enligt denna policy. Visselblåsaren kan vara en anställd, tidigare anställd, praktikant, leverantör eller annan intressent med insyn i organisationens verksamhet. Skyddet gäller även om personen rapporterar anonymt, förutsatt att rapporten görs i god tro.

Repressalie: Negativ åtgärd riktad mot någon som i god tro rapporterat oegentligheter.

4 Rapportering av oegentligheter

Rapportering görs via Hjärt-Lungfondens externa visselblåsartjänst (anonymt om så önskas):
[//app.andfrankly.com/whistleblower/dashboard/uBaA9PQGN1M6rCUo](https://app.andfrankly.com/whistleblower/dashboard/uBaA9PQGN1M6rCUo)

Rapporter tas emot och hanteras av en extern och oberoende part (Vesper Group), med hög sekretess och professionalism.

Rapporteringsvägar:

- Extern visselblåsarkanal (rekommenderad och primär)
- Alternativt till: Generalsekreterare, närmaste chef, HR, skyddsombud eller facklig representant
- Vid jäv: Rapportera direkt till styrelseordföranden

Sekretess: Identiteter hålls konfidentiella under hela processen. Undantag görs endast vid lagkrav.

Återkoppling: Visselblåsaren följer ärendet via plattformen. Den/de som berörs av anmälan hålls löpande informerad om utredningens status, i den mån det är förenligt med utredningens integritet.

5 Skydd mot repressalier

Hjärt-Lungfonden tillåter inga repressalier mot visselblåsare. Alla former av negativa åtgärder kopplade till en rapport som gjorts i god tro är förbjudna.

Misstanke om repressalie rapporteras:

- Till generalsekreterare (eller)
- Om jäv föreligger, till styrelseordförande

För anonym rapportering av repressalier kan samma kanal användas som för visselblåsning.

Allvarliga fall kan anmälas till Arbetsmiljöverket i enlighet med gällande arbetsmiljölagsstiftning.

6 Information till styrelsen

Styrelsen informeras kvartalsvis om antalet inkomna ärenden och utfall (aggregerat). Allvarliga misstankar rapporteras omedelbart till styrelseordförande.

7 Procedurer för överklagan

En person som har blivit föremål för beslut om åtgärd efter en avslutad utredning har rätt att begära omprövning. Ärendet prövas då av Hjärt-Lungfondens styrelse.

Styrelsens beslut är slutgiltigt och meddelas den berörda personen inom 30 dagar från det att en komplett begäran om omprövning inkommit.